

Stichting Vrienden Groot Schuylenburg
Beleidsplan 2018-2019.

Dit plan geeft een korte terugblik over de jaren 2016 en 2017 en beschrijft de doelstelling, de werkwijze en de voorgenomen plannen voor de komende twee jaar.

Doelstelling.

De 'Stichting Vrienden Groot Schuylenburg' is in 1966 opgericht voor het realiseerbaar maken van de bouw van het zwembad op het terrein van Groot Schuylenburg. Dit is doormiddel van acties, giften en donaties gerealiseerd. Hierna heeft de Stichting zich ontwikkeld met als doel het beschikbaar stellen van financiële middelen om het leven van Groot Schuylenburg te Apeldoorn te veraangename.

Werkzaamheden.

De Stichting Vrienden wil bijdragen aan verbetering van leefomstandigheden van mensen met een verstandelijke beperking van de zorginstelling. Zij stelt financiële middelen beschikbaar voor projecten die zich richten op de extra's die het leven van grotere of kleinere groepen cliënten plezieriger kunnen maken. Haar werkterrein ligt grotendeels op het instellingsterrein en varieert van het stimuleren van meer bewegen, vrijetijdsbesteding, zich ontwikkelen en recreëren en het deelnemen aan de samenleving. Zaken die in principe uit de AWBZ bekostigd moeten worden, komen niet in aanmerking voor behandeling. Verder beperkt de Stichting zich tot bijdrage aan eenmalige zaken, dus geen zaken waarvoor structureel (financiële) ondersteuning nodig is.

Fondsenwerving.

De middelen van de Stichting komen uit donaties, schenkingen en erfstellingen. De fondswerving richt zich op relaties van de mensen met een beperking uit de regio Apeldoorn en omgeving. Daarbij is het van belang dat de Stichting door de belastingdienst erkend is als een 'Algemeen Nut Beogende Instelling (Anbi), waardoor bijdragen als gift aftrekbaar zijn voor de inkomstenbelasting en over schenkingen geen schenkingsrecht verschuldigd zijn.

Men kan de stichting Vrienden van Schuylenburg steunen door:

- Een schenking/ gift, eenmalig of in termijnen;
- De Stichting te bedenken in het testament met een erfstelling of legaat;
- Donateur te worden voor een jaar met een vaste jaarlijkse bijdrage;
- Donateur te worden voor vijf jaar met een vaste jaarlijkse bijdrage.

Wijze van beheer van fondsen en vermogen.

De Stichting streeft er actief naar de beschikbare middelen daadwerkelijk te besteden voor het aangegeven doel. In principe wordt daarbij, ter wille van de continuïteit naar de toekomst toe, het jaarlijks uitgaven niveau gerelateerd aan de min of meer vaste jaarlijkse donaties.

Aanvragen voor financiële ondersteuning worden in de regel afgestemd met de directie of diens vertegenwoordiger. Wat de projecten zelf betreft, wordt het principe gehanteerd: "gelijke monniken gelijke kappen", zonder

daarbij voorbij te gaan aan specifieke argumenten en/ of aspecten van de doelgroep voor wie het project is opgezet.

Bij giften met specifiek aangegeven bestedingsdoeleinden wordt in goed overleg altijd dienovereenkomstig gehandeld.

Terugblik op het jaar 2016 en 2017.

Bestuur.

Vanaf 2014 zijn drie nieuwe bestuursleden aangetreden. Hierbij heeft zich eind 2017 een vierde bestuurslid gevoegd. Tot nu zijn we er niet in geslaagd een vijfde lid te vinden zodat we niet op het gewenste aantal van 5 bestuursleden zijn gekomen. Het heeft het bestuur veel moeite gekost om de nodige documenten zoals statuten en reglementen boven tafel te krijgen en ook het adressenbestand op orde te brengen. Inmiddels zijn de statuten geactualiseerd en is het adressenbestand geschoond. Hieruit blijkt dat het aantal donateurs sterk is teruggelopen en er actie nodig is om deze lijst weer aan te vullen

Het bestuur wordt administratief ondersteund door het secretariaat (20 uur per) en de vrijwilligerscoördinator(4 uur per week)van Groot Schuylenburg. Door ziekte en ontslag was er veel verloop in deze ondersteuning waardoor het bestuur niet naar tevredenheid de plannen voor 2016 en 2017 heeft kunnen realiseren. Voor de komende 2 jaar zullen daarom de niet gerealiseerde plannen van de vorige jaren weer in het beleidsplan worden opgenomen. Inmiddels is er weer ondersteuning vanuit de organisatie maar dit behelst nog lang niet de toegezegde 24 uur.

In de afgelopen jaren zijn de volgende projecten gerealiseerd, te noemen;

- Jaarlijkse bijdrage aan levend kerstspel
- Jaarlijkse bijdrage aan het winter wonderland van de bewegingsagogie.
- Jaarlijkse viering van koningsdag
- Vieringen van carnaval
- Aanleg van het natuur-wandelpad
- Bijdrage aan het grote innovatieproject
- Er is een nieuwe folder gemaakt met het nieuwe Logo
- De website is vernieuwd

Beleidsvoornemens 2018- 2019.

- Actief beleid om te komen tot meer financiën
- Actief beleid om meer donateurs te werven onder medewerkers/ 'oud' medewerkers, familie en relaties van cliënten
- Acties om via bedrijfsleven of ideële organisaties giften te verwerven.
- Fondsen aanspreken.
- Zichtbaar zijn voor de organisatie door onszelf aan te bieden op ouder of familie bijeenkomsten.
- De Stichting wil regelmatig overleg met de directie om zich te laten informeren over de voorgenomen ontwikkelingen van de zorginstelling en zaken / projecten hierop af te stemmen.
- Aanvragen voor grotere bedragen af te stemmen met de directie of een vertegenwoordiger van deze uit de lijnorganisatie, zodat er een goede coördinatie is.
- Het blijven actualiseren van de website
- De nieuwsbrief of nieuwsflits vier keer per jaar uit te brengen,
- Het archief zowel fysiek als ook digitaal te blijven actualiseren
- Ondersteuning bieden aan ontwikkelingen waarbij de moderne communicatiemiddelen ter beschikking komen van cliënten.
- Actief betrokken zijn bij de ontwikkelingen op het winkelplein.
- Werven van 2 nieuwe bestuursleden.